

DICHIARAZIONE SULLA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **Giavent Management Engineering & Services S.r.l.** ha assunto l'impegno di dotarsi di un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale**. Tale decisione vuole essere un segnale di correttezza professionale e di consapevolezza della propria responsabilità nell'ambito della comunità in cui opera.

Abbiamo, in particolare, assunto l'impegno di:

- Implementare e rispettare i requisiti dello Standard SA 8000:2014;
- rispettare gli strumenti nazionali ed internazionali presi in carico dallo standard SA 8000:2014 (convezioni ILO, ONU, etc.);
- conformarci alle leggi, alle direttive e ai regolamenti locali;
- svolgere la nostra attività creando un gruppo di persone motivate grazie a un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza e il rispetto altrui;
- considerare i propri fornitori e subappaltatori come partners, con cui condividere l'interesse nella realizzazione delle attività, ma soprattutto con cui poter condividere i medesimi valori etici;
- agire per soddisfare le esigenze dei propri clienti e produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti e delle esigenze dei lavoratori;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale**, definendo, nel corso delle riunioni di riesame della Direzione, obiettivi di performance e verificandone periodicamente il raggiungimento.

Nello specifico, l'impegno che **Giavent Management Engineering & Services S.r.l.** si assume e che richiede di condividere con i propri partners è il seguente:

- rifiuto dell'impiego di lavoro infantile ed effettuazione di azioni concrete per il recupero dei minori di sedici anni di età laddove se ne ravvisasse l'utilizzo;
- rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto, contro la volontà del personale;
- diritto alla sicurezza ed alla salute sul luogo di lavoro mettendo a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e salubre, creando un Comitato dedicato che esegua un'attenta valutazione e gestione dei rischi ed adottando un programma di formazione adeguato;
- rispetto del diritto di libera associazione sindacale e di contrattazione collettiva garantendo l'assenza di ostacoli e di comportamenti discriminatori;
- divieto a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione, orientamento politico, nazionalità o classe sociale;
- divieto a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale ed al ricorso ad offese verbali o ad azioni che possano ledere la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;
- utilizzo del lavoro straordinario solo in casi eccezionali e comunque nei termini previsti dalla legge e dal contratto collettivo applicabile;
- diritto ad un salario che consenta ai propri lavoratori una vita dignitosa.

Al fine di mantenere in efficienza il proprio Sistema **Giavent Management Engineering & Services S.r.l.** si impegna inoltre a:

- mantenere aggiornata la presente "Politica di Responsabilità Sociale";
- assicurare che tutto il personale sia adeguatamente formato e informato in merito agli aspetti oggetto della norma SA8000:20014;
- esaminare e documentare periodicamente l'efficacia del Sistema ed apportare, laddove necessario, idonee azioni correttive o preventive;

- documentare le performance relativamente a tutti i requisiti della norma;
- misurare il proprio impegno in ambito di responsabilità sociale anche attraverso l'autovalutazione del Social Fingerprint.

Milano, 10 ottobre 2023
rappresentante

il legale


**GIAVENT MANAGEMENT
ENGINEERING & SERVICES S.r.l.**
Piazza IV Novembre n° 4
20124 Milano
P.Iva: 01847350665